По закону разрешение споров о восстановлении на работе отнесено к компетенции суда.

Обращаться следует в районный суд по месту жительства работника либо по адресу (месту жительства) работодателя или филиала (представительства) организации-работодателя, либо по месту исполнения трудового договора, если это им предусмотрено. В исковом заявлении можно одновременно изложить требование о взыскания невыплаченной зарплаты до момента увольнения.

В соответствии со ст. 45 Гражданского процессуального кодекса РФ в делах о восстановлении на работе обязательно участие прокурора, который дает заключение по делу.

В соответствии со ст. 392 Трудового кодекса РФ исковое заявление в суд может быть подано в течение месяца со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо выдачи трудовой книжки.

При пропуске указанного срока по уважительной причине можно обратиться в суд с ходатайством о его восстановлении.

На основании ст. 393 Трудового кодекса РФ работник освобожден от уплаты госпошлины и судебных расходов при подаче искового заявления с такими требованиями.

Решение суда о восстановлении на работе подлежит немедленному исполнению.

Кроме того, жалоба на незаконное увольнение может быть подана в прокуратуру для обращения в суд в интересах работника.