**Ограничения, порождаемые судимостью**

Судимость порождает специфические отношения осужденного с государством: в случае его привлечения к уголовной ответственности за новое преступление фактсудимости станет отягчающим обстоятельством, а наказание будет строже. Наличие непогашенной судимости влияет на выбор судом исправительного учреждения для отбывания вновь назначенного наказания, является квалифицирующим признаком конкретных составов преступления. Над некоторыми категориями осужденных устанавливается контроль со стороны правоохранительных органов в зависимости от вида совершенного преступления.

Также гражданин столкнется с ограничениями при осуществлении трудовой и предпринимательской деятельности, в частности, связанной с образованием, воспитанием, медицинским и социальным обслуживанием несовершеннолетних, реализации избирательных прав, он не сможет стать опекуном и усыновителем, получить лицензию на оружие и др.

Такие ограничения в правах устанавливаются на законодательном уровне.

Лицо, имевшее судимости, не может занимать государственные должности судей, государственных органов, осуществляющих правоохранительные функции. Осужденный, например, за корыстное преступление, не допускается к занятию должностей, связанных с материальными ценностями.

Имеющий неснятую и непогашенную судимость не сможет трудоустроиться на должности в сфере обеспечения безопасности на транспорте или стать специалистом авиационного персонала, гражданским служащим, военным.

Ограничения касаются большинства выборных должностей. Гражданин с судимостью не может быть депутатом, членом государственных квалификационных комиссий, арбитражей и, разумеется, президентом страны.

Приведенный перечень ограничений не является исчерпывающим.

Однако судимость считается основанием для отказа в приеме на работу не всегда, а лишь в предусмотренных законом случаях.

Работодатель может узнать о наличии судимости (ее отсутствии) из справки, которая выдается Главным информационным центром территориальных органов МВД России. Обратиться за справкой может только работник или его уполномоченный представитель. Работодатель вправе запросить её у работника, только если закон запрещает ему принимать на работу граждан с судимостью. Если такой запрет не установлен, то требования работодателя предоставить справку и отказ в приеме на работу из-за судимости будут являться незаконными и могут быть обжалованы в трудовую инспекцию или в суд.

Помощник прокурора города Вилена Попова