

**МСЭД**

## МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Кулакова, 20, корп. 1.  
г. Москва, 123592

Тел.:(498) 602-84-10  
e-mail: msrmo@mosreg.ru

26.05.2021

20Исх-7213/14-01

Центральным  
исполнительным органам  
государственной власти  
Московской области  
(по списку)

Директорам государственных  
казенных учреждений  
Московской области центров  
занятости населения

Московский областной союз  
промышленников  
и предпринимателей  
(Региональное объединение  
работодателей)

Во исполнение пункта 1.3.3. Правительственной комиссии по профилактике правонарушений от 09.11.2020 Министерство социального развития Московской области (далее – Министерство) сообщает о необходимости информирования иностранных граждан и лиц без гражданства (далее – иностранные граждане), осуществляющих трудовую деятельность у работодателей, расположенных на территории Московской области, об их трудовых правах и обязанностях, а также о способах защиты трудовых прав, в том числе с использованием системы электронных сервисов Федеральной службы по труду и занятости (далее – Роструд) «ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ». В целях информирования иностранных граждан об имеющихся вакансиях необходимо использовать информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Портал «Работа в России»).

Вместе с этим сообщаем, что в соответствии с решениями, принятыми на заседаниях Межведомственной рабочей группы по рассмотрению вопросов применения Алгоритма действий по привлечению в экономику Российской

Федерации иностранных граждан и въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности от 06.05.2021 и 18.05.2021, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработана презентация для заинтересованных работодателей по работе с Алгоритмом действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан (Приложение № 1). Также Роструд изменил функционал Портала «Работа в России» для подачи заявок работодателями о привлечении и использовании иностранной рабочей силы (Приложение № 2).

На основании вышеизложенного необходимо в порядке информации уведомить заинтересованных работодателей об информации, содержащейся в Приложениях № 1 и № 2.

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Первый заместитель министра  
социального развития  
Московской области



Н.Е. Ускова



МИНТРУД  
РОССИИ

# Как работает алгоритм действий по привлечению в экономику РФ иностранных граждан?



## **В каких случаях можно привлекать иностранных работников?**



**Если на эти позиции нельзя найти специалистов внутри региона**

# Кто может привлекать иностранных работников?

**1** Организации



> 100 чел.

**Штат более  
> 100 человек**

**2** Группы компаний  
и заказчики  
строительства



> 800  
млн руб.

**Ежегодный  
доход более  
800 млн руб.**

**3** Участники оргнабора\*

\*Работодатели, привлекающие иностранных работников в рамках межправительственных соглашений с республиками Узбекистан и Таджикистан

# Как подать заявку или стать участником оргнабора?



Это можно сделать на портале  
«Работа в России»

# Этапы рассмотрения заявки по алгоритму



Работодатели размещают заявки на портале «Работа в России»



Регионы на межведомственных комиссиях рассматривают заявки на целесообразность



Регионы утверждают перечень работодателей и заключают с ними соглашения



Роструд передает сведения о работниках для их въезда через границу



Региональные власти мониторят ситуацию. В случае нарушений мигранты могут быть возвращены домой

# Как рассматриваются заявки?



Все заявки рассматриваются региональными **межведомственными комиссиями**



Заявки от группы компаний и/или заказчиков строительства согласовываются на портале **«Работа в России»** отраслевым министерством



Заявки по оргнабору согласовываются **уполномоченными органами Таджикистана и Узбекистана**



# Работодатель обязан организовать для мигрантов:



прибытие, тестирование на COVID-19 и карантин с изоляцией на 14 дней



по завершению карантина прохождение медицинского освидетельствования



оформление полиса медицинского страхования или договора об оказании медицинских услуг



предоставление жилья



оформление разрешительных документов на работу



возвращение работников в страну проживания по завершению работы



заключение трудового или гражданского-правового договора

**Работодатель обязан размещать сведения о заключении и расторжении всех договоров с работниками на портале «Работа в России»**



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, Москва, 101000  
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

Руководителям органов  
исполнительной власти субъектов  
Российской Федерации,  
осуществляющих полномочия в  
области содействия занятости  
населения  
(по списку)

24.05.2021 № 104-4-1

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Управление контроля и координации в сфере занятости населения Федеральной службы по труду и занятости, во исполнение поручения, содержащегося в абзаце втором пункта 3 раздела I протокола заседания Межведомственной рабочей группы по рассмотрению вопросов применения алгоритма действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан и въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности от 18 мая 2021 года № 2, информирует о начале работы с 24 мая 2021 года измененного функционала портала «Работа в России».

По результатам выполненных работ в подсистеме «Привлечение иностранных работников» информационно - аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» осуществлено изменение функциональных возможностей по привлечению иностранных работников, путем добавления функционала в зависимости от следующих типов заявок: заявка от группы компаний, заявка от заказчика строительства, заявка в рамках организованного набора.

В частности, при выборе типа заявки «Заказчик строительства» у пользователя появилась возможность внести сведения о субподрядных компаниях.

В свою очередь, при выборе типа заявки «Головная компания», у пользователя появилась возможность добавления сведений о неограниченном количестве подчиненных организаций и приложения гарантийного письма «головной компании группы компаний».

При выборе типа заявки «Участник организованного набора граждан Республики Таджикистан» или «Участник организованного набора граждан Республики Узбекистан» будет проводиться автоматическая проверка наличия соглашения об организованном наборе в информационной системе.

Дополнительно информируем, что с учетом осуществленных изменений функционала портала «Работа в России» 24 мая 2021 года Рострудом проведен вебинар с представителями уполномоченных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Просим обеспечить доведение вышеизложенной информации до заинтересованных работодателей, заказчиков работ (услуг).

Начальник Управления контроля  
и координации в сфере занятости населения

И.Ю.Зубкова

Юрков А.Л. (495) 402-03-51