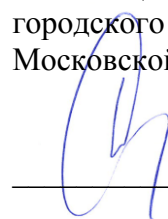


УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель председателя
Инвестиционного совета
городского округа Электросталь
Московской области



Р.С. Лавров

Протокол № 3
Заседания Инвестиционного совета городского округа Электросталь Московской области

Дата совещания: 23 сентября 2025 г.

Время проведения: 11:00 часов.

Место проведения: г. Электросталь, Администрация городского округа, кабинет №215

Участники встречи:

Лавров Р.С.

– заместитель Главы городского округа Электросталь Московской области (заместитель председателя совета)

Епифанова И.И.

– директор муниципального казенного учреждения «Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе городского округа Электросталь Московской области»(ответственный секретарь совета)

Нефедова Т.А.

– заместитель директора - начальник отдела промышленности и инвестиционной деятельности муниципального казенного учреждения «Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе городского округа Электросталь Московской области»

Борисов А.Ю.

– заместитель Главы городского округа Электросталь Московской области

Денисов В.А.

– заместитель Главы городского округа Электросталь Московской области

Булатов Д.В.

– начальник управления архитектуры и градостроительства Администрации городского округа Электросталь Московской области

Качановский Д.Б.

– заместитель председателя комитета имущественных отношений Администрации

городского округа Электросталь Московской области

- Макеева О.Е. – руководитель ОП ТПП г. Электросталь
- Карлов С.С. - руководитель общественной приемной уполномоченного по защите прав предпринимателей в городском округе Электросталь Московской области
- Зарудный В.С. – председатель территориального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей городского округа Электросталь Московской области» - генеральный директор ОАО «ЭЗТМ»
- Каменер О.Е. - исполнительный директор АО «ЭНПО «Неорганика»
- Брулинский В.В. – учредитель АО «Дебют»
- Шкедин С.В. - генеральный директор ООО «Русинокс»
- Бургуто А.Н. - директор филиала ГУП МО «КС МО» «Электростальский»
- Коваль К.Л. - генеральный директор ООО «Глобус»
- Третьяк В.Г. - начальник Электростальского производственного отделения Павлово-Посадского филиала АО «МосОблЭнерго»
- Рыбакова Н.В. – начальник отдела по социальным вопросам Администрации городского округа Электросталь Московской области
- Погорелова О.А. - начальник отдела по вопросам миграции УМВД России по городскому округу Электросталь, подполковник полиции
- Резников А.Н. – начальник ОНД и ПР г.о. Электросталь
- Представители группы компаний «ИНТРУД»

Повестка дня:

1. О ситуации на рынке труда в г.о. Электросталь. О кадровом обеспечении предприятий города. Привлечение кадров под потребности бизнеса.
2. Организация работы по рассмотрению вопросов, связанных с выявлением и устранением административных барьеров, препятствующих реализации инвестиционных проектов на территории города.
3. О привлечении трудовых мигрантов из визовых стран для компенсации дефицита рабочих кадров.
4. О соблюдении мер и требований пожарной безопасности.

Заседание открыл заместитель председателя инвестиционного совета г.о. Электросталь (инвестиционный уполномоченный по привлечению внебюджетных инвестиций в экономику городского округа Электросталь) – заместитель Главы городского округа Электросталь Московской области Лавров Роман Савельевич.

По первому вопросу выступила Епифанова Ирина Игоревна – директор МКУ «Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе». Ирина Игоревна сообщила присутствующим, что рынок труда городского округа Электросталь представлен предприятиями промышленного производства, строительства, оптовой и розничной торговли, услуг, организациями, осуществляющими административную деятельность и государственное управление.

Наряду с крупнейшими промышленными предприятиями на территории городского округа осуществляют деятельность предприятия малого бизнеса.

Предприятиями и организациями, определяющими динамику фонда заработной платы городского округа, являются крупнейшие промышленные предприятия: АО «МСЗ», ОАО «ЭЗТМ», АО «МЗ «Электросталь», ОАО «ЭХМЗ», АО «502 ЗРВТИ», ООО «МСЗ-Механика», ООО «Вайлдберриз».

Функционирующий на территории города малый бизнес, основным направлением деятельности которого является промышленное производство, представлен следующими предприятиями: предприятия группы компаний Тране, ООО «Терминус», ООО «Русинокс», АО «ТЭСМО», ЗАО «Полимер».

На предприятиях городского округа существует большая кадровая потребность рабочих специальностей, а также инженерно-технического персонала.

С 2022 года ведется активное взаимодействие промышленных предприятий города со средними и высшим образовательными учреждениями.

На базе ГБПОУ МО «Электростальский колледж» стартовал Федеральный проект «Профессионалитет».

Опыт реализации проекта “Билет в будущее” (ФП “Успех каждого ребенка”) лег в основу создания профориентационного минимума, а сам проект остается идеальным инструментом для его реализации.

Взаимодействие школ с предприятиями проходит в различных форматах.

МКУ «Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе» проводится профориентационная работа. Ее целью является знакомство школьников и студентов с городскими предприятиями, с профессиями, которые там востребованы. Так, МКУ «Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе», на базе ЛДС «Кристалл» в апреле и ноябре 2024 года, а также в апреле 2025 года проведены масштабные мероприятия – «Фабрики профессий», участие в которых приняли 10, 13 и 14 предприятий и посетили 250, 400 и 450 детей соответственно.

Учащиеся 7-11 классов, а также студенты Электростальского колледжа узнали о деятельности ведущих городских предприятий, о продукции, которую они выпускают, смогли попробовать себя в различных профессиях.

Подобные мероприятия помогают подросткам определиться с выбором своей

будущей профессии, и с юного возраста развивать в себе навыки и знания, необходимые для реализации своих планов. Фабрика профессий получила широкий отклик среди учеников и студентов города. Работа в данном направлении продолжается.

Также МКУ «Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе» в 2023, 2024, 2025 годах на День города на центральной площади около ЛДС «Кристалл» проведены выставки городских предприятий - Эль-Экспо. На стендах предприятий жители и гости города смогли поближе познакомиться с производимой ими продукцией, узнать, чем занимаются и как развиваются заводы города, а также получить информацию об имеющихся вакансиях.

Также Ирина Игоревна сообщила собранию, что на базе МКУ «Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе» в 2024 году создан телеграмм-канал «Электросталь - город возможностей», который является еще одним способом повысить информированность подростков о действующих предприятиях и организациях города, об условиях работы на них, перспективах роста и корпоративной культуре. В нем предприятия и организации города публикуют актуальные вакансии.

С городскими предприятиями и образовательными учреждениями заключено 18 соглашений о сотрудничестве, в рамках которых для учеников 6-11 классов проводятся профессиональные пробы (онлайн и очно), ведется проектная деятельность, экскурсии, мастер-классы и другие профориентационные мероприятия.

Решение: информацию принять к сведению.

Далее Ирина Игоревна передала слово Рыбаковой Наталье Владимировне - начальнику отдела по социальным вопросам Администрации городского округа Электросталь. Наталья Владимировна проинформировала собрание о сложившейся ситуации на рынке труда города в 2025 году.

Наталья Владимировна сообщила, что с 2023 года на ежегодной основе в городе наблюдается снижение официально зарегистрированных безработных граждан:

- в 2022 году – 290 человек,
- в 2023 году – 176 человек,
- в 2024 году – 124 человека.
- за 8 месяцев 2025 года – 98 чел.

Снижение обусловлено реализацией мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, программы по переобучению безработных граждан и граждан, находящихся в поиске работы.

В настоящее время, вся информация об имеющихся вакансиях размещается на портале «Работа России».

Информационно-аналитическая система «Общероссийская база вакансий Работа в России» (далее - ЕЦП «Работа в России») была запущена в промышленную эксплуатацию 3 июля 2015 года.

С 1 июля 2021 года портал «Работа России» функционирует как Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений.

Целью создания единой цифровой платформы «Работа в России» является:

- содействие занятости населения, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу;
- обеспечение процесса предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе оказания таких услуг в электронном виде;
- создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, а также с выполнением работ и оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера, прохождением практической подготовки, стажировки, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, авторским

договорам, заключенным с физическими лицами;

- формирование аналитической информации о трудоустройстве граждан в Российской Федерации.

Пользователям портала предоставлен свободный и бесплатный доступ на к ЕЦП «Работа в России» по ссылке: <https://trudvsem.ru>.

Создание и функционирование ЕЦП «Работа в России» регулируются следующими НПА:

- Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;

- Постановлением Правительства РФ от 13 мая 2022 года № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

- Паспортом федерального проекта «Цифровое государственное управление» (утв. президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, протокол от 28 мая 2019 года № 9).

Также Наталья Владимировна сообщила присутствующим, что в 2025 году на портале «Работа России» представлено более 6 тысяч образовательных программ переобучения в рамках национального проекта «Кадры».

Программы сформированы с учётом потребностей рынка труда регионов.

Пройти обучение могут:

- россияне в поисках работы и безработные для будущего трудоустройства;

- работники — в целях повышения квалификации и переподготовки.

Доступны профессии: в сферах промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, энергетики и прочие. Имеются курсы бухгалтеров.

Продолжительность курсов и формат зависят от выбранной программы подготовки. Имеются очные и дистанционные курсы, от нескольких недель до месяцев. Обучение проводят вузы, колледжи и ведущие образовательные платформы.

Право на бесплатное переобучение имеют, например, люди с инвалидностью, мужчины и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, граждане в возрасте 50 лет и старше, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодых людей до 35 лет, ветераны специальной военной операции и члены их семей.

Решение: информацию принять к сведению.

По второму вопросу также выступила Епифанова Ирина Игоревна – директор МКУ «Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе». Ирина Игоревна сообщила присутствующим, что в городском округе Электросталь Московской области на базе МКУ «Департамент по развитию промышленности, инвестиционной политике и рекламе» функционирует «единое окно» для обращения предпринимателей и инвесторов. Данный формат работы показывает свою эффективность, все проекты сопровождаются «в ручном режиме», возникающие вопросы решаются оперативно.

Также в городском округе Электросталь на ежемесячной основе проводятся

инвестчасы, на которых обсуждаются проблемные вопросы инвесторов, планирующих к реализации, а также реализующих инвестиционные проекты на территории города, на всех этапах реализации, осуществляется выявление административных барьеров и работа по снижению данных барьеров.

Решение: информацию принять к сведению.

По третьему вопросу выступила Погорелова Оксана Александровна - начальник отдела по вопросам миграции УМВД России по городскому округу Электросталь.

Оксана Александровна проинформировала присутствующих об основных положениях Федерального закона от 08.08.2024 №260-ФЗ и ответственности за нарушение установленных требований в сфере миграции.

Правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации регламентируется Федеральным законом "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" от 25.07.2002 N 115-ФЗ, в котором в этом году были внесены ряд изменений. Сокращен срок пребывания иностранного гражданина до 90 дней в течении календарного года.

С 5 февраля 2025 года действует специальный реестр иностранных граждан (РКЛ – реестр контролируемых лиц), нарушивших миграционные правила. В него включают тех, кто:

- превысил срок пребывания или не подтвердил законное основание для нахождения в РФ;
- въехал по поддельным документам;
- лишился разрешений (патента, РВП, ВНЖ) или получил отказ в статусе беженца;
- имеет постановление о выдворении;
- совершил административное правонарушение.

Попадание в реестр влечет серьезные ограничения: запрет на управление транспортом, открытие банковских счетов, блокирование банковских счетов, регистрацию бизнеса, смену места жительства без согласования с МВД.

Лиц, которые находятся в РКЛ, работодатель не имеет права привлекать к работе. В этой связи при трудоустройстве иностранного гражданина важно ознакомиться с информацией на сайте МВД России о наличии сведений о нем в реестре контролируемых лиц. Список публичный, то есть к нему есть доступ у любого человека. Для этого необходимо ввести в интерактивную форму фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, серию, номер и дату выдачи документа, удостоверяющего личность. В ответ появится сообщение о нахождении человека в реестре или об отсутствии сведений о нем. Сведения на сайте обновляются каждые 4 часа. Модуль «Реестр контролируемых лиц» размещен на сайте Министерства по адресу: <https://мвд.рф/rkl>.

По трудовой миграции все осталось без изменений. Странам таможенного союза (Казахстан, Армения, Беларусь и Кыргызтан) достаточно иметь трудовые договоры. Безвизовые страны обязаны оформлять патенты на работу (Таджикистан, Узбекистан) и срок их пребывания на территории Российской Федерации продлевается по оплате единого фиксированного налогового платежа, т.е. оплаты патента. На сколько иностранный гражданин проплатил патент на работу, столько он и может находиться на территории России. Как только иностранный гражданин перестает оплачивать патент, он перестает иметь право осуществлять трудовую деятельность и обязан покинуть пределы Российской Федерации. На работодателях также осталась обязанность подачи уведомлений, как о заключении трудового договора, так и о его расторжении. Эти уведомления должны быть поданы в течение трех дней с момента привлечения иностранного гражданина к началу трудовой деятельности. Гражданам ЕАЭС необходимо продлевать срок пребывания путем проставления отметки в миграционной карте (самые распространенные Казахстан и

Кыргызстан). Как и любой иностранный гражданин они въезжают на территорию Российской Федерации на срок 90 дней и в течение этого периода они должны урегулировать свое правовое положение, чтобы продлить срок пребывания. Они заключают трудовые договоры, и на них также ложится обязанность по продлению срока пребывания. Граждане ЕАЭС должны явиться в отдел по вопросам миграции, написать заявление о продлении срока пребывания. В их миграционной карте будет проставлен штамп, о том, что срок их пребывания продлен и тогда они могут находиться на территории России на законных основаниях. Это касается категории, которые находятся свыше 90 дней. Визовые страны на основании разрешения на работу и визы.

Обратиться для оформления документов и осуществления необходимых процедур возможно по месту своего нахождения в:

- территориальный орган МВД России;
- филиал ФГУП «ПВС» МВД России;
- ГБУ ММЦ «Сахарово» (для лиц, пребывающих в г. Москве).

Решение: информацию принять к сведению.

Также **по третьему вопросу** слушали представителей группы компаний «ИНТРУД», которые проинформировали собрание о реализации международного проекта по поиску, подбору и HR сопровождению квалифицированного иностранного персонала из стран дальнего и ближнего зарубежья в Российскую Федерацию.

Группа Компаний «ИНТРУД» специализируется на международном подборе персонала, управлении трудовыми ресурсами и организует законное трудоустройство квалифицированных иностранных работников из дальнего зарубежья в России, сопровождая их на всех этапах - от отбора до адаптации на рабочем месте.

Ежегодно компания реализует десятки успешных проектов, имеет постоянных клиентов в России и за рубежом. В строительной отрасли партнерами компании являются такие компании, как «Ленмонтаж», ГК «Самолет», «Брусника», «ЭНКО», «Газпромстрой» и другие. В сфере агропромышленности - ГК «Руском», «Мираторг», в промышленности – «Энкорп», «Русал».

В проекте участвуют крупнейшие рынки трудовых ресурсов – Бангладеш, Вьетнам, Индия, Корея, Мьянма, Турция, Шри-Ланка. Большим интересом пользуются индийские трудовые ресурсы. Массовое привлечение граждан Индии наблюдается в текстильной промышленности, в логистических компаниях, на предприятиях агропромышленного комплекса, а также в строительстве. Каждый кандидат проходит отбор на соответствие требованиям работодателя. Статус проекта гарантирует безусловное соблюдение законодательства в области охраны труда, миграционных вопросов, налогового законодательства и полностью исключает риски как для работодателей, так и для кандидатов (или персонала). Проектом предусмотрена возможность набора необходимого количества кандидатов в любую точку Российской Федерации и организация эффективного управления.

Представители компании сообщили о том, как поэтапно происходит работа компании по трудоустройству. Первый этап – Заявка от работодателя (согласованное и подписанное техническое задание на поиск, подготовка документов и сопровождение процесса получения квот). Второй этап – поиск и отбор кандидатов (подбор и оценка кандидатов, онлайн-тестирование, подготовка документов на выезд из страны, трансфер в аэропорт). Следующий этап- оформление разрешительных документов (оформление документов и оплата госпошлин, медицинское тестирование, тестирование на знание русского языка, дактилоскопия). Четвертый этап -трансфер к месту работы, включающий сопровождение кандидата при прохождении тестирования и при получении документов. Пятый этап – сопровождение рабочего процесса (адаптация сотрудников, помощь в жизненных ситуациях в РФ, консультационная поддержка сотрудников, контроль эффективности работы и выработки).

«Интруд» также работает по модели оргнабора с визовыми странами: Индия, Мьянма, Шри-Ланка. Суть механизма: мигранты приезжают по приглашению конкретного работодателя; без квот (даже для визовых стран); работодатели берут на себя оформление, налоги, учёт, сопровождение и контроль выезда.

Решение: информацию принять к сведению.

По четвертому вопросу выступил Резников Алексей Николаевич, начальник ОНД и ПР г.о. Электросталь.

Алексей Николаевич ознакомил присутствующих со статистикой пожаров на территории Московской области. Привел примеры размеров понесенных ущербов и их последствий.

Алексей Николаевич напомнил о требованиях и мерах по пожарной безопасности, а также ответственность руководителей и штрафах за их несоблюдение.

ст. 20.4 КоАП РФ

1. Нарушение требований пожарной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных статьями 8.32 и 11.16 настоящего Кодекса и частями 6, 6.1, 7, 10 и 11 настоящей статьи влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от пяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от сорока тысяч до шестидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от трехсот тысяч до четырехсот тысяч рублей.

2. Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, если оно совершено на объекте защиты, отнесенном к категории чрезвычайно высокого, высокого или значительного риска, и выражается в необеспечении работоспособности или исправности источников противопожарного водоснабжения, электроустановок, электрооборудования, автоматических или автономных установок пожаротушения, систем пожарной сигнализации, технических средств оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре или систем противодымной защиты, либо в несоответствии эвакуационных путей и эвакуационных выходов требованиям пожарной безопасности, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двенадцати тысяч до двадцати тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати тысяч до шестидесяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до тридцати суток; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до тридцати суток.

Статья 19.5. КоАП РФ

Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), организации, уполномоченной в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностного лица), органа (должностного лица), осуществляющего муниципальный контроль

п.12. ст. 19.5 КоАП РФ

Невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего федеральный государственный пожарный надзор, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи пятисот до двух тысяч рублей; на должностных лиц - от трех тысяч до четырех тысяч рублей; на юридических лиц - от семидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

п.14. ст. 19.5 КоАП РФ

Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 12 или 13 настоящей статьи, -влечет наложение административного штрафа на

граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста пятидесяти тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

В соответствии со ст. 25 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»:

Устанавливаются следующие периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий и периодичность проведения обязательных профилактических визитов:

1) не менее одного, но не более двух плановых контрольных (надзорных) мероприятий в год - для объектов контроля, отнесенных к категории чрезвычайно высокого риска;

2) одно плановое контрольное (надзорное) мероприятие в два года либо один обязательный профилактический визит в год - для объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска;

3) периодичность проведения обязательных профилактических визитов, в том числе по отдельным видам контроля, определяется Правительством Российской Федерации - для объектов контроля, отнесенных к категории значительного, среднего или умеренного риска (согласно п. 11(3) ПП 336 плановые проверки в отношении значительного, среднего, умеренного, низкого риска не проводятся).

Индекс индивидуализации подконтрольного лица равному более 22, объект становится высоким риском:

- при значении, равном или превышающем 100, уровень тяжести чрезвычайно высокий;

- при значении в диапазоне от 45 до 100 — высокий;

- при значении в диапазоне от 20 до 45 — значительный;

- при значении в диапазоне от 9 до 20 — средний;

- при значении в диапазоне от 4 до 9 — умеренный;

- при значении в диапазоне от 0 до 4 — низкий.

Также, Алексей Николаевич сообщил о методах снижения риска:

- установка систем пожарной безопасности (более 10 лет);

- расчет НОРов;

- ДПД;

- декларация;

- страхование имущества;

- вывод сигнала на 01;

- возникновения пожара;

- отсутствие предписания.

Решение: информацию принять к сведению.

Протокол вела:
Ответственный секретарь
Инвестиционного совета



И.И. Епифанова