Работодатель применил дисциплинарное взыскание, возможно ли его обжаловать?

Порядок применения и обжалования применения дисциплинарного взыскания установлен Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Работник может обжаловать дисциплинарное взыскание, в соответствии со ст. 193 Трудового кодекса РФ, в государственную инспекцию труда, в комиссию по трудовым спорам или в суд.

В соответствии с положениями ст. 386 ТК РФ работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Ст. 392 ТК РФ предусматривает, что работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Разъяснения подготовлены старшим помощником прокурора города Электростали Агличевой И.В.