**Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет будут платить работающим гражданам**

С 1 января 2024 года вступают в силу изменения в ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым начнут действовать поправки о сохранении пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет при досрочном выходе на работу.

Так, право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если мать или иной родственник выйдет на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работает у другого работодателя.

Изменения также коснутся ежемесячной выплаты по уходу за ребенком-инвалидом (10 тыс. руб.). Ее смогут получать родители либо опекуны, которые трудятся на условиях частичной занятости. Пока ее платят только неработающим.

Старший помощник прокурора г. Электростали Лисанина Наталья Игоревна