Прокуратурой города проведена проверка соблюдения трудового законодательства в связи с обращением К.

Так, пунктом 7.2 договора определено, что за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст. 192 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Таким образом, работодатель может применить к работнику только один из трех дисциплинарных взысканий, предусмотренных ст. 192 ТК РФ.

Вместе с тем, в ходе проведённой проверки установлено, что работодатель применил к работнику штрафные санкции.

Выявленные факты свидетельствуют о нарушении требований трудового законодательства, в связи с чем, прокуратурой города в адрес работодателя внесено представление об устранении трудового законодательства, которое находится на рассмотрении.

Подготовлено старшим помощником прокурора города Электростали Агличевой И.В.