Право на «отгул» в рабочее время.

Действующим законодательством понятие «отгул» официально не закреплено. На практике под ним понимают дополнительное время отдыха, которое полагается работнику в виде компенсации, например, за работу в выходной (нерабочий праздничный) день, сверхурочную работу, сдачу крови и ее компонентов.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации).

Сверхурочная работа также может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется соглашением между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы сроком до пяти календарных дней в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников (статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

Информацию подготовил помощник прокурора Дорошенко М.И.