В каких случаях работодателем обеспечиваются квоты для приема на работу инвалидов?

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» предусмотрено, что выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях:

- заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства);

- заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

- заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

- договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Также документом утверждены правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов. Оно заключается между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, и индивидуальным предпринимателем. Установлена форма указанного соглашения.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года. Утвержденные им правила действуют до 1 сентября 2030 года.

Таким образом указанное постановление определяет случаи, когда работодателем обеспечиваются квоты для приема на работу инвалидов.

Разъяснения подготовлены старшим помощником прокурора города Электростали Агличевой И.В.