**С 1 сентября 2024 года вступили в силу изменения в порядок оплаты сверхурочной работы**

Согласно новому правилу, установленному Федеральным законом от 22.04.2024 №91-ФЗ "О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации", с 1 сентября 2024 года сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. При этом первые два часа должны оплачиваться не менее чем в полуторном размере, а последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Министерство труда и социального развития Российской Федерации также напоминает в своей Информации от 02.09.2024 "Минтруд: размер сверхурочных рассчитают с учетом компенсационных и стимулирующих выплат" о том, что по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха. Вместе с тем, продолжительность сверхурочной работы не может превышать 4 часов в течение двух дней подряд и суммарно 120 часов- в год.

Разъяснение подготовила: помощник прокурора г. Электростали Московской области Самохина Ангелина Алексеевна