**Соответствует ли требованиям закона привлечение к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул?**

Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ внесены изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации в части порядка привлечения к работе несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул.

В соответствии с нововведениями работодатели вправе привлекать лиц в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой.

Для этого необходимо получить письменное согласие: работника в случае, если он достиг возраста пятнадцати лет; работника и одного из его родителей (попечителя) в случае, если работник не достиг возраста 15 лет; работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица, указанного в части 4 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации.

Старший помощник прокурора города Электростали Агличева И.В.