Работодатель не ознакомил со специальной оценкой условий труда, предусмотрена ли за это административная ответственность?

В соответствии с п. 4 ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426) работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Согласно ч. 5 ст. 15 ФЗ № 426 работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

В случае не ознакомления работника со специальной оценкой условий труда, работодатель несет административную ответственность по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Разъяснения подготовлены старшим помощником прокурора города Электростали Агличевой И.В.