Как правильно посчитать трудовой стаж для назначения пенсии?

Действующим законодательством о пенсионном обеспечении в основном используется понятие «страховой стаж», под которым понимается учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись или уплачивались страховые взносы, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж (п. 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», п. 2 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015).

При исчислении страхового стажа в целях определения права на страховую пенсию периоды работы и (или) иной деятельности, которые имели место до 01.01.2015 и засчитывались в трудовой стаж при назначении пенсии в соответствии с законодательством, действовавшим в период выполнения работы (деятельности), могут включаться в страховой стаж с применением правил подсчета соответствующего стажа, предусмотренных указанным законодательством (в том числе с учетом льготного порядка исчисления стажа), по выбору застрахованного лица (ч. 8 ст. 13, ч. 1 ст. 36 Закона № 400-ФЗ).

Так же, трудовой стаж учитывается при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению, при досрочном назначении страховой пенсии по старости (ст. 2, п. 2 ст. 10 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», ст. ст. 30 - 33 Закона № 400-ФЗ).

Разъяснения подготовлены старшим помощником прокурора города Электростали Агличевой И.В.