При каких условиях работника можно уволить за нарушение требований охраны труда?

Увольнение работника по пп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ возможно, если одновременно выполняются следующие условия:

- работник нарушил требования охраны труда;

- нарушение повлекло тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- нарушение установлено комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда. Вы можете создать комиссию по охране труда по своей инициативе (ч. 1 ст. 224 ТК РФ).

Кроме того, для увольнения по пп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ необходимо соблюсти порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности (ч. 3 ст. 192, ст. 193 ТК РФ).

Применение наказания в виде увольнения в данном случае является правом работодателя. Поэтому возможен выговор или замечанием, либо вообще не применять взыскание к работнику (ч. 1 ст. 22, ч. 1 ст. 192 ТК РФ).

Таким образом, необходимо соблюдать общие запреты и ограничения при увольнении по пп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. В частности, работника нельзя уволить по инициативе работодателя во время отпуска, больничного, беременности (ч. 6 ст. 81, ч. 1 ст. 261 ТК РФ).

Разъяснения подготовлены старшим помощником прокурора города Электростали Агличевой И.В.