В соответствии с действующим трудовым законодательством, прием на работу оформляется приказом распоряжением работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора, который в течение 3 дней со дня фактического начала работы объявляется работнику под роспись. Работодатель обязан ознакомить работниками с правила внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью работника, а также коллективным договором. Если трудовой договор не оформлен надлежащим образом, но считается заключенным со дня фактического допущения к работе, при этом работодатель обязан в течение 3 дней оформить трудовой договор в письменной форме.