#  [Более 230 работодателей Москвы и Московской области получили субсидии за трудоустройство новых сотрудников по программе субсидирования найма](https://sfr.gov.ru/grazhdanam/edinoe_posobie)

#

Филиал № 7 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области сообщает, что с 2021 года в Московском регионе 234 страхователя получили субсидии за трудоустройство 4 488 граждан, лишившихся заработка вследствие различных жизненных ситуаций. В рамках программы субсидирования найма Отделение СФР по Москве и Московской области компенсировало работодателям более 147 миллионов рублей.

***Расходы на частичную оплату труда новых работников могут быть возмещены в случае, если в штат будут приняты:***

* Молодые люди до 30 лет (в том числе без опыта работы), выпускники, безработные граждане, потерявшие место или находящиеся под риском увольнения;
* Ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской областей с 30 сентября 2022 года, уволенные с военной службы (службы, работы);
* Граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины и прибывшие на территорию Российской Федерации, получившие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории России;
* Лица, признанные в установленном порядке инвалидами.

***Важно,*** чтобы работники, за которых работодатель хочет получить субсидию, на момент заключения трудового договора имели официальный статус безработных и не были зарегистрированы в качестве ИП или самозанятых. Исключение составляют беженцы, к ним такие требования не предъявляются.

Сама компания должна быть зарегистрирована до 2024 года, не иметь долгов по зарплате и обязательным платежам (налоги, штрафы и т.д.). Кроме того, необходимо трудоустроить сотрудника на полный день и платить ему зарплату не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В числе других требований — не находиться в стадии ликвидации или банкротства, не получать другие льготы по линии борьбы с безработицей.

Размер субсидии равен трем минимальным размерам оплаты труда (МРОТ в 2024 году – 19 242 руб.), увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Средства выплачиваются не единовременно, а тремя равными частями: через месяц после трудоустройства соискателей, через три и через шесть месяцев.

Кроме того, с 1 января 2024 года работодателям, трудоустроившим граждан, относящимся к категории инвалидов, либо работодателям, учредителем которых являются инвалиды, а также общероссийским общественным организациям инвалидов, доступна выплата субсидий в размере шести минимальных размеров оплаты труда. Средства выплачиваются в следующем порядке: 1 МРОТ через один месяц, 2 МРОТ через 3 месяца и 3 МРОТ через 6 месяцев после трудоустройства.

 «Чтобы получить господдержку, работодателю нужно обратиться в центр занятости населения для подбора кандидатур, — отметил заместитель управляющего Отделением СФР по Москве и Московской области **Алексей Путин**. — Через месяц после трудоустройства специалистов можно направить заявление в Отделение СФР по Москве и Московской области в личном кабинете страхователя на сайте Социального фонда. В течение десяти дней мы проверим компанию и ее новых сотрудников, включая зарплаты, после чего перечислим первую часть субсидии. Далее проверка сведений и выплата будут осуществляться в беззаявительном порядке».

***По вопросам в рамках программы субсидирования найма можно обратиться к специалистам Отделения СФР по Москве и Московской области по единому номеру для консультирования страхователей — 8 (495) 650-19-17.***

*Подготовлено*

*Филиалом № 7 ОСФР по г. Москве и Московской области*