Прокуратурой города в связи с обращением П. проведена проверка соблюдения трудового законодательства.

Установлено, что в силу п. 1.2 трудового договора заключенного между Обществом и заявителем, работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполнения работы.

Так, в силу ст. 136 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в трудовой договор должны быть включены следующие общие обязательные условия:

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

- условия труда на рабочем месте;

- условие об обязательном социальном страховании работника (приказ Роструда от 11.11.2022 № 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства»).

Однако, в нарушение вышеуказанных норм, в трудовом договоре отсутствует обязательное условие о социальном страховании работника.

В этой связи, прокуратурой города в адрес организации внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, которое рассмотрено и удовлетворено, нарушения устранены.

Старший помощник прокурора города Электростали Агличева И.В.