Федеральный закон от 22.04.2024 N 95-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О молодежной политике в Российской Федерации".

Согласно поправкам, внесенным в закон о молодежной политике в РФ, теперь к молодым специалистам относятся также молодые люди, получившие трудовой стаж в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Кроме этого, документом вводится понятие "молодой работник" - гражданин РФ в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории "молодой специалист".

Внесенные поправки расширят возможности для предоставления льгот и иных мер поддержки лицам, отнесенным к категориям молодых специалистов или молодых работников.

Также законом закреплена возможность участия молодежи в реализации молодежной политики посредством проектов, связанных с вовлечением молодежи в трудовую деятельность.

Если у лиц, отнесенных к категориям "молодой специалист" и "молодой работник" на основании регионального законодательства, муниципальных правовых актов, а также отраслевых и региональных (территориальных) соглашений и коллективных договоров, право на гарантии, льготы, компенсации либо иные выплаты возникло до дня вступления в силу настоящего федерального закона, то такие лица могут его реализовать в порядке, действовавшем до дня вступления настоящего документа в силу.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.