Может ли руководитель организации оштрафовать работника за ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей?

Статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации определены виды дисциплинарных взысканий, к которым относятся: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям

Кроме того, за применение дисциплинарных взысканий, непредусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине предусмотрена административная ответственность по ч.ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ.

Также трудовым законодательством в определенных случаях предусмотрена возможность привлечения работника к материальной ответственности. К таким условиям на основании ч. 1 ст. 233, ст. 238 ТК РФ относятся:

1) работодателю причинен прямой действительный ущерб;

2) ущерб причинен в результате противоправного поведения работника;

3) установлена вина работника.

Таким образом, работодатель не вправе наказывать работника штрафом за допущенные ошибки в работе.

Разъяснения подготовлены старшим помощником прокурора города Электростали Агличевой И.В.