**Информация о заполнении сведений о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД на работников, которые приговором суда лишены занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью**

Согласно разъяснениям Министерства труда и социальной защиты Российской федерации, направленным в письме от 05.03.2020 № 1414-0/10/В-1703, в соответствии с пунктом 2.4 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» страхователь предоставляет сведения о работающих у него зарегистрированных лицах в случаях приема на работу, переводов на другую постоянную работу и увольнения, подачи зарегистрированными лицами заявлений о продолжении ведения страхователем трудовых книжек в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) либо о предоставлении страхователем зарегистрированным лицам сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Кодекса.

Постановлением Правления ПФР от 25 декабря 2019 г. № 730п утверждены форма и формат сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядок заполнения форм указанных сведений (далее - Порядок).

Согласно пункту 2.5.3 Порядка в графе «Сведения о приеме, переводе, увольнении» может быть указано в том числе мероприятие «ЗАПРЕТ ЗАНИМАТЬ ДОЛЖНОСТЬ (ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)» - лишение права в соответствии с приговором суда занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Данная запись в соответствии с пунктом 2.5.4 Порядка вносится, если согласно приговору суда осужденный и не отбывший наказание работник лишен права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, с указанием того, на каком основании, на какой срок и какую должность он лишен права занимать (какой деятельностью лишен права заниматься).

При этом с учетом положений статьи 47 Уголовного кодекса Российской Федерации, пункта 4 части первой статьи 83 и абзацем вторым части 1 статьи 84 Кодекса внесение указанной записи осуществляется при прекращении трудового договора.

Таким образом, информация о запрете занимать должность (вид деятельности) подлежит предоставлению и включению страхователями в сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц по форме СЗВ-ТД только в случае увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 4 части первой статьи 83 или абзацем вторым части 1 статьи 84 Кодекса, с одновременным представлением соответствующей информации об увольнении работника.