Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

За ненаправление в установленный законом срок указанной информации предусмотрена административная ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ.

Санкцией ст. 19.29 КоАП РФ установлен штраф на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=F729EB6199BA9C93B7373A258BFD4E81DBECF33C87B1B28E0DFE7FD5331F03A66578C920ECCED82C411F51E08AFA2207C82B5A2C698C7EB1WArAM) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

За 2019 год прокуратурой города возбуждено 3 дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ. Постановлениями суда должностные и юридические лица привлечены к административной ответственности с назначением наказания в виде штрафов на общую сумму 90 000 рублей.