

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЭЛЕКТРОСТАЛЬ**

**МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Об утверждении Положения «О порядке

установления выплат стимулирующего

характера руководителям муниципальных

учреждений физической культуры и спорта

городского округа Электросталь Московской области»

В соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета Депутатов городского округа Электросталь Московской области от 28.12.2016 № 140/25 «Об утверждении структуры Администрации городского округа Электросталь Московской области в новой редакции», в целях повышения эффективности труда, инициативности и усиления контроля при выполнении целевых и ключевых показателей развития, улучшения качества работы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Электросталь Московской области, утвержденным распоряжением Администрации городского округа Электросталь Московской области от 20.05.2014 № 281-р, Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Электросталь Московской области, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденным распоряжением Администрации городского округа Электросталь Московской области от 30.05.2016 №286-р:

1. Утвердить Положение «О порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Электросталь Московской области» (прилагается).

2. Признать утратившим силу распоряжение от 24.03.2016 № 146-р «Об утверждении Положения о порядке премирования директоров муниципальных учреждений физической культуры и спорта Электросталь Московской области».

3. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте городского округа Электросталь Московской области в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www. electrostal.ru.

4. Источником финансирования публикации распоряжения принять денежные средства, предусмотренные в бюджете городского округа Электросталь Московской области по подразделу 0113 раздела 0100 «Другие общегосударственные вопросы».

Глава городского округа В.Я. Пекарев

Рассылка: Фёдорову А.В., Повалову А.А., Светловой С.А. Фокиной А.И., Ларионову В.С., Цацориной – 10, прокуратура, ЭЛКОД, в регистр муниципальных правовых актов, в дело

 Утверждено

 распоряжением Администрации

 городского округа Электросталь

 Московской области

 от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г. №\_\_\_\_\_

 ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Электросталь Московской области

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее - стимулирующие выплаты) руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Электросталь Московской области (далее - учреждения).

1.2 Стимулирующие выплаты руководителям учреждений физической культуры и спорта городского округа Электросталь Московской области ( далее – руководители учреждений) устанавливаются в целях их заинтересованности в повышении эффективности деятельности учреждений с учетом личного вклада руководителя учреждения по выполнению должностных обязанностей и основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также повышению исполнительской дисциплины, ответственности, достижению более высоких результатов труда.

**2. Виды, условия и порядок установления стимулирующих выплат**

2.1 Руководителю учреждения могут быть установлены следующие виды стимулирующих выплат:

- ежемесячная стимулирующая выплата;

- стимулирующая выплата по итогам работы за год.

 - разовая (единовременная выплата) за выполнение особо важных и сложных работ.

2.2 Ежемесячные стимулирующие выплаты и стимулирующие выплаты по итогам работы за год выплачиваются руководителю муниципального бюджетного (автономного) учреждения за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и за счет средств поступивших от приносящей доход деятельности (при наличии указанных средств);

2.3 Размер ежемесячной стимулирующей выплаты руководителю учреждения устанавливается до 300 % от должностного оклада, согласно утвержденному штатному расписанию и утвержденному фонду оплаты труда муниципального учреждения на соответствующий календарный год.

2.3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата по итогам работы в размере до 150 % от должностного оклада за счет средств бюджета городского округа Электросталь Московской области в пределах фонда оплаты труда Учреждения на соответствующий календарный год (далее – бюджет городского округа).

2.3.2.Ежемесячная стимулирующая выплата по итогам работы в размере до 150% от должностного оклада за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.

Разовая (единовременная) выплата за выполнение особо важных и сложных заданий, стимулирующая выплата по итогам работы за год может быть выплачена руководителю учреждения при условии наличия экономии фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

 Максимальный размер разовой премии не должен превышать величину средней заработной платы руководителя в соответствующем календарному году.

 Конкретный процент ежемесячной стимулирующей выплаты и стимулирующей выплаты по итогам работы за год, предусмотренных настоящим положением, определяется учредителем и устанавливается руководителю муниципального бюджетного (автономного) учреждения при условии выполнения показателей муниципального задания, стандарта качества оказания муниципальных услуг и выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за истекший период (месяц, год), установленных трудовым договором.

 Перечень показателей эффективности деятельности учреждения разрабатывается учреждением, согласовывается с заместителем Главы Администрации городского округа Электросталь Московской области, курирующим деятельность учреждения и утверждается Главой городского округа Электросталь Московской области.

 2.4 Виды стимулирующих выплат руководителя учреждения фиксируются в трудовом договоре.

 Изменение видов стимулирующих выплат, установленных в трудовом договоре, осуществляется по соглашению сторон путем подписания дополнительных соглашений к трудовому договору.

 По окончании календарного года виды и размеры стимулирующих выплат руководителям могут быть пересмотрены.

 2.5 При установлении стимулирующих выплат руководителю учреждения учитывается предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и работников учреждения, установленный положением об оплате труда работников соответствующих учреждений.

2.6 Руководители учреждений направляют в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, заместителю Главы Администрации городского округа Электросталь Московской области, курирующему учреждение отчет о выполнении муниципального задания и выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за истекший период, а за год – в срок до 20 декабря текущего года.

 Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Администрации городского округа Электросталь Московской области на основании ходатайства заместителя Главы Администрации городского округа Электросталь Московской области, курирующего учреждение.

 2.7 Стимулирующие выплаты руководителю учреждения не производятся выплачивается частично в следующих случаях:

- нанесения руководителем учреждения своими действиями (бездействием) материального ущерба учреждению (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

- непредставления руководителем учреждения отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работы возглавляемого им учреждения (выплаты не осуществляются за отчетный период);

- выявления нарушений уставной деятельности;

- грубого нарушения финансово-хозяйственной деятельности;

- наложения дисциплинарного взыскания;

- несоблюдения требований охраны труда и противопожарной безопасности.

2.8 При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию до истечения календарного месяца, стимулирующая выплата по результатам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

**3.Заключительные положения**

Любые изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение на основании распоряжения Администрации городского округа Электросталь Московской области.

Верно:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_