Утверждено

постановлением Администрации

городского округа Электросталь

Московской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат премий руководителям муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений городского округа Электросталь Московской области (далее учреждения).

1.2. Выплаты премий руководителям учреждений производятся в целях их заинтересованности в повышении эффективности деятельности учреждений с учетом личного вклада руководителя по выполнению должностных обязанностей и основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также повышению исполнительской дисциплины, ответственности, достижению более высоких результатов труда.

**2.Виды премий, условия и порядок премирования**

2.1. Руководителю учреждения могут быть начислены и выплачены следующие виды премий:

- премия по результатам работы за месяц, год;

- разовая (единовременная премия) за выполнение особо важных и сложных работ;

- премия к праздничным и юбилейным датам.

2.2. Ежемесячные премии и премии по итогам работы за квартал, год выплачиваются:

- руководителю муниципального бюджетного учреждения за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, приносящей доход деятельности (при наличии указанных средств);

- руководителю муниципального казенного учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий календарный год.

2.3. Размер ежемесячной премии руководителю учреждения устанавливается до 100% от должностного оклада, согласно утвержденного штатного расписания и утвержденного фонда оплаты труда муниципального учреждения на соответствующий календарный год.

Разовая (единовременная) премия за выполнение особо важных и сложных заданий, премия за квартал , за год может быть выплачена руководителю учреждения при условии наличия экономии фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

Максимальный размер разовой премии не должен превышать величину средней заработной платы руководителя в соответствующем календарном году.

Конкретный процент ежемесячной премии, размер премии за год, предусмотренных настоящим положением, определяется учредителем и устанавливается:

- руководителю муниципального бюджетного учреждения при условии выполнения показателей муниципального задания, стандарта качества оказания муниципальных услуг и выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за истекший период (месяц, квартал, год), установленных трудовым договором;

- руководителю муниципального казенного учреждения при условии выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за истекший период (месяц, квартал, год), установленных трудовым договором.

Перечень показателей эффективности деятельности учреждения разрабатывается учреждением и утверждается Главой городского округа Электросталь Московской области и согласовывается с заместителем Главы Администрации городского округа Электросталь Московской области, курирующим деятельность учреждения.

2.4.Показатели премирования руководителя учреждения фиксируется в трудовом договоре, заключенном между учредителем учреждения, с одной стороны, и руководителем учреждения, с другой стороны.

Внесение изменений в показатели премирования руководителя учреждения , установленные в трудовом договоре, осуществляется по соглашению сторон путем подписания дополнительных соглашений к трудовому договору.

По окончании календарного года показатели премирования руководителя учреждения могут быть пересмотрены.

2.5. При назначении премий руководителю учреждения учитывается предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и работников учреждения*,* установленный Положением об оплате труда работников соответствующих учреждений***.***

2.6. Руководители учреждений направляют в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, курирующему учреждение заместителю Главы Администрации городского округа Электросталь Московской области отчет о выполнении показателей муниципального задания и выполнении показателей эффективности деятельности учреждения за истекший период, а за год – в срок до 15 декабря текущего года.

Премирование руководителя учреждения устанавливается распоряжением Администрации городского округа Электросталь Московской области на основании ходатайства заместителя Главы Администрации городского округа Электросталь Московской области, курирующего учреждение.

2.7. Выплата премии руководителю учреждения не производится полностью или выплачивается частично в следующих случаях:

- нанесения руководителем учреждения своими действиями (бездействием) материального ущерба учреждению (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

- непредставления руководителем учреждения отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работы возглавляемого им учреждения (выплаты не осуществляются за отчетный период);

- выявления нарушений уставной деятельности;

- грубого нарушения финансово-хозяйственной деятельности;

- наложения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций;

- несоблюдения требований охраны труда и противопожарной безопасности;

2.8. При увольнении руководителя учреждении по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по результатам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

**3. Выплата премий к праздничным и юбилейным датам**

3.1. Руководителю учреждения может быть выплачена премия к праздничным и юбилейным датам при наличии экономии фонда оплаты труда.

Верно: начальник отдела по социальным вопросам А.В.Бабарыкина