**Может ли член семьи раненого военнослужащего претендовать на дополнительный отпуск?**

С 7 апреля 2025 года вступили в силу изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым неоплачиваемый отпуск сроком до 35 календарных дней в году может предоставляться для ухода за лицом, получившим ранение или заболевание, связанное с прохождением военной службы. Отпуск предоставляется родителям, супругам и детям военнослужащих, добровольцев, сотрудников правоохранительных органов, получивших ранение, контузию или увечье, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по контракту, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением.

Старший помощник прокурора города Электростали Агличева И.В.

**Минздрав России утвердил перечень оборудования, предназначенного для выявления и устранения факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний.**

Так, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11.04.2025 № 183н в список вошли тонометры, экспресс-анализаторы глюкозы в крови, смокелайзеры, спирометры, весы, ростомеры и биоимпедансметры.

Данное оборудование необходимо для оснащения как существующих, так и новых центров здоровья для взрослых, расположенных в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, включая центральные и районные больницы, в том числе в отдаленных районах.

Старший помощник прокурора города Электростали Агличева И.В.

**В чем особенность режима ненормированного рабочего дня?**

Особенность режима ненормированного рабочего дня заключается в том, что отдельные сотрудники могут привлекаться к работе за пределами обычного графика по распоряжению работодателя. При этом такие переработки должны быть эпизодическими и обоснованными.

Согласно Трудовому кодексу РФ (ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 101), режим ненормированного дня должен быть прописан в трудовом договоре. Перечень должностей, на которые может распространяться такой режим, утверждается коллективным договором или локальным нормативным актом с учётом мнения представителей работников.

Если сотрудник работает неполную неделю, но полный день, ненормированный график может быть установлен без перевода на полную занятость. Для привлечения к сверхурочной работе достаточно внутреннего распоряжения работодателя — согласие сотрудника не требуется. Порядок издания такого документа законодательством не регламентируется.

Работодатель может вызвать работника как до начала, так и после окончания основного рабочего времени. Закон не ограничивает продолжительность дополнительной работы, однако она не должна становиться системой. Обычно это допускается не более трёх раз в неделю и только при наличии реальной необходимости.

Несмотря на особый режим, сотрудник остаётся под защитой общих правил: он имеет право на отдых в выходные и праздничные дни. В случае их совпадения с работой, оплата производится не менее чем в двойном размере (ст. 113, ч. 1, 3, 4 ст. 153 ТК РФ). По желанию сотрудника вместо повышенной оплаты может быть предоставлен день отдыха, который оплачивается в одинарном размере.

При систематическом нарушении порядка привлечения к работе (например, постоянных переработках), работник вправе обратиться в инспекцию труда или суд для защиты своих прав.

Старший помощник прокурора города Электростали Агличева И.В.

**Каков порядок назначения и осуществления единовременных выплат участникам боевых действий на территориях ДНР и ЛНР, ставшими инвалидами в результате полученного увечья?**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.06.2025 № 891 утверждены Правила назначения и осуществления единовременной выплаты, установленной Указом Президента Российской Федерации от 10.03.2025 № 137.

Право на получение выплаты возникает у лиц, принимавших участие в боевых действиях с 11 мая 2014 года в составе воинских формирований и органов ЛНР и ДНР, Народной милиции ЛНР, Вооруженных Сил ДНР, которым установлена инвалидность в результате полученного увечья.

Для реализации данного права, необходимо обратиться в военный комиссариат муниципального образования, территориальный орган МВД России или территориальный орган безопасности по месту жительства с заявлением в письменном виде по приведенной в Правилах форме, с приложением установленных документов.

Решение о назначении единовременной выплаты оформляется соответствующим приказом.

Старший помощник прокурора города Электростали Агличева И.В.