Прокуратура города Электростали Московской области разъясняет:

**Обязан ли работодатель предоставлять работнику отпуск с последующим увольнением?**

Предоставление подобного отпуска - право работодателя, а не его обязанность.

Таким образом, работодатель вправе отказать работнику в предоставлении отпуска с последующим увольнением.

В этом случае при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

Но помните, что есть исключение: Трудовым законодательством предусмотрены категории работников, которым нельзя отказать в предоставлении отпуска (ч. 3 ст. 122 ТК РФ).

Это необходимо учитывать при принятии решения о предоставлении отпуска с последующим увольнением.

Разъяснение подготовила помощник прокурора г. Электростали Самохина А.А.