Прокуратура города Электростали Московской области разъясняет:

**Может ли работодатель вести видеосъемку в офисных помещениях?**

Ответ: Да, но есть нюансы.

Видеонаблюдение на рабочих местах, в производственных помещениях, на территории работодателя является правомерным, если работодателем соблюдены следующие условия:

▶видеонаблюдение осуществляется только для конкретных и заранее определенных правомерных целей, связанных с исполнением работником его должностных (трудовых) обязанностей;

▶работники поставлены в известность о ведении видеонаблюдения (например, работодатель принял локальный нормативный акт, регламентирующий порядок видеонаблюдения, и работники ознакомлены с ним под подпись);

▶видеонаблюдение ведется открыто, в помещениях, где установлены видеокамеры, имеются соответствующие информационные таблички в зонах видимости камер.

▶работники дали письменное согласие работодателю на обработку их персональных данных.

Осуществляя видеосъемку рабочего процесса, работодатель реализует предоставленное ему в рамках трудовых отношений право на контроль за исполнением работником своих трудовых обязанностей.

При этом, вести скрытую съёмку, о которой не знают работники, запрещено.

Это может быть расценено как нарушение неприкосновенности частной жизни.

Письмо Минтруда России от 19.07.2024 Nº 14-6/00Г-4414

Разъяснение подготовила помощник прокурора г. Электростали Самохина А.А.