**Пенсионное и социальное страхование наемных работников**

Филиал № 7 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области напоминает, что для выхода на пенсию нужно:

* **Достигнуть пенсионного возраста** (в 2024 г. – 58 лет для женщин и 63 года для мужчин с последующим увеличением до 60 лет для женщин и до 65 лет для мужчин к 2028 г.);
* **Накопить индивидуальный пенсионный коэффициент** (ИПК) до величины не менее 30 (28,2 – в 2024 г.). ИПК формируется из обязательных страховых взносов, которые уплачивает работодатель за сотрудника;
* **Заработать не менее 15 лет страхового стажа** (учитываются все периоды работы и (или) иной деятельности, за которые производилась уплата страховых взносов, периоды ухода за детьми, прохождения военной службы).

# Как формируются пенсионные права:

# Ежемесячно работодатель уплачивает за работника взносы в Социальный фонд России на обязательное пенсионное страхование. Размер взносов рассчитывается исходя из размера заработка и не удерживается из зарплаты. Сам работник ничего не платит.

# *При среднемесячной заработной плате в 83 698 рублей в течение 2024 года гражданин сформирует 4,514 ИПК.*

# Проверкить пенсионные права в личном кабинете на портале госуслуг можно, заказав выписку о состоянии индивидуального лицевого счета. Выписка позволяет проконтролировать формирование пенсионных прав (данные о стаже, величине ИПК, нестраховых периодах и пр.).

# Если на индивидуальном лицевом счете отсутствуют или указаны некорректно сведения о пенсионных правах, то можно направить заявление о корректировке индивидуального лицевого счета на портале Госуслуг с приложением фото или скан-копий документов.

# Социальный фонд России на портале госуслуг информирует застрахованных граждан о предполагаемом размере будущей страховой пенсии по старости один раз в 3 года при достижении возраста 45 (мужчин) и 40 лет (женщин).

**Какой будет пенсия, если работать неофициально?**

# Граждане, не сумевшие сформировать минимальный страховой стаж и ИПК в ходе трудовой деятельности, теряют право на страховую пенсию по старости. Им будет назначена социальная пенсия – на 5 лет позже наступлении пенсионного возраста и в размере, не превышающем прожиточный минимум.

***Важно!*** Помимо страховых взносов работодатель регулярно направляет за работника взносы в Социальный фонд России на обязательное социальное страхование. Таким образом, работники имеют право на получение пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

***Если у вас остались вопросы, вы всегда можете посмотреть информацию на официальном сайте СФР, социальных сетях ВК, ОК, ТГ, позвонить специалистам Отделения СФР по Москве и Московской области по телефону единого контакт-центра взаимодействия с гражданами 8 (800) 100-00-01 (работает круглосуточно, звонок бесплатный).***

*Подготовлено*

*Филиалом № 7 ОСФР по г. Москве и Московской области*