Прокуратура города Электростали Московской области разъясняет.

Работодатель уклоняется от оформления трудового договора,   
как работнику защитить свои права в этой связи?

Трудовой Кодекс РФ предусматривает заключение трудового договора   
с работником, срок и порядок его заключения, а также особенности заключения трудовых договоров с различными категориями граждан.   
В силу требований ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить   
с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные   
с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но были впоследствии признаны трудовыми отношениями,   
- не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,   
ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа: на должностных лиц в размере от десяти   
до двадцати тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от пяти до десяти тысяч рублей, на юридических лиц – от пятидесяти до ста тысяч рублей. В случае неисполнения работодателем требований федерального законодательства   
за защитой своего нарушенного права работник вправе обратиться в прокуратуру по месту регистрации работодателя, в государственную инспекцию труда,   
а также в суд.

Помощник прокурора города Раскова Кристина Сергеевна