**[Как оплачивается больничный лист после увольнения?](https://sfr.gov.ru/grazhdanam/edinoe_posobie)**

Филиал № 7 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области напоминает, что после увольнения гражданин может рассчитывать на выплаты по нетрудоспособности, если заболел не позднее 30 дней после увольнения.

***Бывший работодатель оплатит первые три дня больничного, последующие дни – Отделение СФР по Москве и Московской области.***

Листок нетрудоспособности оплачивается в размере 60% от среднего заработка независимо от продолжительности страхового стажа.

**Бывший работодатель оплачивает первые дни больничного:**

* Если в период заболевания или травмы гражданин не был трудоустроен в другой компании.
* Если он устроился на новую работу, то первые три дня больничного по общему правилу оплачивает нынешний работодатель.

После увольнения не оплачивается больничный лист по уходу за ребенком или в связи с карантином.

***Если у вас остались вопросы, вы всегда можете посмотреть информацию на официальном сайте СФР, социальных сетях ВК, ОК, ТГ, позвонить специалистам Отделения СФР по Москве и Московской области по телефону единого контакт-центра взаимодействия с гражданами 8 (800) 100-00-01 (работает круглосуточно, звонок бесплатный).***

*Подготовлено*

*Филиалом № 7 ОСФР по г. Москве и Московской области*