**Внесены изменения в трудовое законодательство.**

С 1 сентября 2025 года вступает в силу постановление Правительства Российской Федерации от 24.03.2025 № 351 "О предоставлении отпусков работникам, усыновившим ребенка" (вместе с "Правилами предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка") согласно которому обновлены правила предоставления отпусков лицам, усыновившим ребенка

Так, работникам, которые усыновили ребенка предоставляется отпуск на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Также при необходимости предоставляется отпуск до достижения ребенком 3 лет. Для этого усыновитель подает работодателю заявление о предоставлении отпуска с указанием его продолжительности с копией свидетельства о рождении ребенка. Вдобавок необходимо предъявить решение суда, либо его копию  
об усыновлении ребенка (детей).

Если ребенка усыновили оба родителя, то указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению. Вместе с тем, усыновителю назначается и выплачивается пособие в порядке и размере, которые установлены для выплаты пособия по беременности и родам.

Кроме того, законодатель предупреждает об уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации лиц, осведомленных об усыновлении ребенка (детей), в случае разглашения тайны усыновления ребенка (детей) вопреки воле усыновителя.